

# REESTRUCTURACIONES

LIDERANDO PROCESOS DE  
TRANSFORMACIÓN Y AJUSTE  
ORGANIZACIONAL

Empresa autorizada por los Servicios Públicos de  
Empleo número: 1000000015

[www.keyexecutive.es](http://www.keyexecutive.es)  
[info@keyexecutive.es](mailto:info@keyexecutive.es)  
34 960 709 353



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL

En el actual entorno laboral, los procesos de reestructuración empresarial son una realidad que, aunque difícil, debe gestionarse con responsabilidad, sensibilidad y dentro del marco legal establecido.

En este contexto, **los programas de recolocación** surgen no solo como una buena práctica, sino como una obligación legal en determinados supuestos. La legislación española, concretamente el **Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre**, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece en su artículo 51 la necesidad de acompañar los procedimientos de despido colectivo (ERE) con un plan de acompañamiento social que, en los casos en que afecte a más de 50 trabajadores, incluya medidas de recolocación externa a través de empresas autorizadas. Esta obligación se refuerza con el **Real Decreto 1483/2012**, que regula los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada. **En su artículo 9, se especifica que las empresas que realicen un despido colectivo que afecte a más de 50 personas deben ofrecer un servicio de recolocación externa por un período mínimo de seis meses, prestado por una empresa de recolocación debidamente autorizada.** Estos programas tienen como finalidad facilitar la reinserción laboral de las personas afectadas, a través de acciones de orientación, formación, asesoramiento personalizado y acompañamiento en la búsqueda de empleo, contribuyendo así a minimizar el impacto social de los despidos y a mejorar la empleabilidad de los trabajadores.

En esta presentación, vamos a conocer en detalle qué implica un programa de recolocación, cuáles son sus beneficios tanto para las personas trabajadoras como para las empresas, y cómo su correcta implementación puede marcar la diferencia en un proceso tan delicado como un ERE.

# FASES EN LOS PROCESOS DE REESTRUCTURACIÓN

## FASE PREVIA

**Antes de anunciar un despido colectivo**, colaboramos estrechamente con nuestros clientes en una fase de consultoría preliminar, estratégica y totalmente confidencial. Trabajamos con la máxima discreción, ya sea antes de cualquier comunicación pública o desde la notificación previa exigida (RD 608/2023).

**Nuestro objetivo es co-diseñar una estrategia a medida**, enfocada en asegurar el éxito del proceso de transformación en su organización de manera controlada y proactiva.

**Este enfoque integral** se centra en definir la hoja de ruta óptima para la reestructuración, abordando de manera exhaustiva áreas clave como:

**Diseño y Viabilidad:** Elaboración y valoración económica detallada de las medidas del plan social (incluyendo un plan de recolocación o outplacement efectivo) y análisis de un posible Plan Industrial.

**Comunicación Estratégica:** Creación de un plan de comunicación interna y externa adaptado y coherente.

**Gestión de Riesgos:** Identificación anticipada de riesgos potenciales y desarrollo de planes de contingencia robustos.

**Optimización Financiera:** Asesoramiento experto sobre las aportaciones al tesoro público y consultoría de ahorro.

## **FASE DE NEGOCIACIÓN**

Periodo que va desde la comunicación oficial del despido colectivo hasta la formalización del acuerdo con la Representación Legal de los Trabajadores (RLT).

### **Principales acciones a desarrollar:**

- Elaboración y ejecución de un plan de comunicación.
- Asistencia en la evaluación de los distintos escenarios económicos del plan social.
- Programas de Formación y Coaching para los managers.
- Dispositivo de asesoramiento específico en relación con el plan social.

## **FASE DE IMPLEMENTACIÓN**

Este periodo abarca la notificación y la ejecución del Expediente de Regulación de Empleo (ERE), así como la gestión de los despidos.

### **Principales acciones a realizar:**

- Conducción y supervisión del proceso de cambio y transformación.
- Desarrollo e implementación de un plan de recolocación (outplacement).
- Puesta en marcha de las medidas contempladas en el plan social (prejubilaciones, bajas voluntarias, planes de renta, etc.).

## **FASE DE NEGOCIACIÓN**

Periodo que va desde la comunicación oficial del despido colectivo hasta la formalización del acuerdo con la Representación Legal de los Trabajadores (RLT).

### **Principales acciones a desarrollar:**

- Elaboración y ejecución de un plan de comunicación.
- Asistencia en la evaluación de los distintos escenarios económicos del plan social.
- Programas de Formación y Coaching para los managers.
- Dispositivo de asesoramiento específico en relación con el plan social.

## **FASE DE IMPLEMENTACIÓN**

Este periodo abarca la notificación y la ejecución del Expediente de Regulación de Empleo (ERE), así como la gestión de los despidos.

### **Principales acciones a realizar:**

- Conducción y supervisión del proceso de cambio y transformación.
- Desarrollo e implementación de un plan de recolocación (outplacement).
- Puesta en marcha de las medidas contempladas en el plan social (prejubilaciones, bajas voluntarias, planes de renta, etc.).

**Los programas de recolocación** resultan muy eficaces para reducir el impacto social de las reestructuraciones empresariales, ya que facilitan la reinserción laboral y refuerzan la empleabilidad de las personas afectadas. Además, cada vez más compañías deciden incluir estos programas en sus planes de off-boarding, incluso cuando se trata de despidos individuales, con resultados igualmente positivos para las personas implicadas y un beneficio en la imagen corporativa.

Las cifras respaldan esta tendencia: en 2024 el 97% de quienes participaron en nuestros programas encontró un nuevo empleo en menos de un año, y el 80% logró un contrato indefinido. Es importante destacar también que dos de cada tres profesionales recolocados consiguieron igualar o mejorar sus condiciones salariales previas.

Nuestro conocimiento como expertos en programas de Outplacement ayudara a las personas afectadas por un Ere a encontrar su siguiente oportunidad profesional



### **Equipo experto**

Acceso a un equipo de consultores especializados en transición profesional



### **Ofertas de Empleo**

Acceso a oportunidades en el mercado gracias a nuestro equipo de prospectores de ofertas



### **Visibilidad**

Mayor visibilidad los perfiles ante los reclutadores y headhunters

## **IMPULSE EL FUTURO DE TUS PROFESIONALES**

Apoya a tus colaboradores en su transición laboral con el respaldo de un equipo experto que los guiará hacia su próximo destino profesional

## **SOLUCIONES INTEGRALES PARA LA TRANSICIÓN PROFESIONAL**

Proporcionamos a sus empleados todo lo necesario para que afronten con éxito su recolocación: definición de estrategia de búsqueda, optimización de su perfil profesional, entrenamiento para entrevistas y desarrollo de competencias clave. Nuestro acompañamiento integral garantiza una transición fluida y respetuosa para ambas partes

## **ASESORAMIENTO PERSONALIZADO Y MULTIDISCIPLINAR**

Ponemos a disposición de sus colaboradores un equipo de coaches, orientadores laborales y expertos en selección que combina asesoramiento psicológico, conocimiento profundo de mercado y estrategias de posicionamiento profesional. Cada participante recibe un plan adaptado a su perfil y necesidades específicas.

## **FLEXIBILIDAD PARA LOGRAR LAS METAS PROPUESTAS**

Junto a cada profesional, diseñamos un plan de acción completamente personalizado que se ajuste a sus aspiraciones y oportunidades laborales. Esta flexibilidad permite mayor efectividad en la búsqueda y un mejor encaje en su próximo puesto

## **APOYO HUMANO EN CADA PASO**

Nuestro compromiso va más allá de la formación: cuidamos el bienestar y desarrollo de las personas, brindando un acompañamiento empático y profesional. Así, sus empleados afrontarán esta etapa con seguridad y podrán encontrar la oportunidad que mejor se alinee con su futuro



## QUIÉNES SOMOS

**EN KEY EXECUTIVE**, somos tus consultores personales de carrera. Si estás buscando un nuevo empleo, reorientando tu trayectoria profesional o has salido de tu empresa (por ejemplo, en un ERE), estamos aquí para ayudarte. Nuestro equipo de expertos te ofrece apoyo individualizado basado en años de experiencia en:

**RECOLOCACIÓN Y OUTPLACEMENT** : Te acompañamos paso a paso en tu búsqueda de empleo.

**DESARROLLO DE TALENTO:** Te ayudamos a identificar y potenciar tus habilidades para tu próximo reto.

**CONOCIMIENTO DE MERCADO:** Entendemos cómo funciona la selección (incluyendo headhunting) y las tendencias actuales del empleo para asesorarte mejor.

**NUESTRA MISIÓN:** " es impulsar tu carrera profesional de manera efectiva, ética y totalmente personalizada, ayudándote a navegar el mercado laboral actual y alcanzar tus objetivos."

### MÁS INFORMACIÓN

¡Estamos aquí para ayudarte!

Teléfono: +34 960 709 353  
Email: [info@keyexecutive.es](mailto:info@keyexecutive.es)  
Web: [www.keyexecutive.es](http://www.keyexecutive.es)

Síguenos en LinkedIn: